

## Mentoria *on line* e ao vivo para Empreendedores

### Objetivo

Esta mentoria tem como meta ajudar o mentorado a lidar com os grandes desafios para o desenvolvimento de negócios. São recomendações e insights acionáveis para transformar a sua ideia em um negócio. Reuniões online de 60 minutos, acordadas conforme a disponibilidade de ambas as partes. Possibilidades de nova contratação para acompanhamento mais duradouro com feedback na modalidade *coaching* durante todo o novo período contratado.

Esta mentoria é destinada a todos aqueles que desejam empreender, notadamente Fundadores de Startups, Executivos e Profissionais Liberais que queiram ajuda na formatação de suas ideias para as transformarem em um negócio viável.

### ACERTE A SEQUENCIA ESTRATÉGICA



Fonte: A estratégia do Oceano Azul

©UCCJ



## Benefícios



O mentorado terá possibilidade de aprimorar o conhecimento e as práticas:

- De como aprender a pensar como empreendedor e não como empregado;
- De como combater a inibição e o medo de empreender;
- De desenvolver o autoconhecimento e a própria motivação para a criação e implementação do negócio;
  - Saber em que nível de empreendedorismo deseja atuar;
  - Sempre ter em mente que o objetivo da missão é que determina o produto ou serviço;
- Dos elementos essenciais de qualquer negócio:
  - Produto ou Serviço;
  - Aspectos legais;
  - Sistemas;
  - Comunicação;
  - Fluxo de caixa.
- Da definição, indo desde o planejamento estratégico até aos projetos específicos de relacionados à constituição do novo negócio, sendo que o mentor contribui para;
  - Descobrir quais são as tarefas que constituem o negócio que deseja abrir;
  - Driblar o medo e não esperar demais para começar, sem deixar de planejar para conceber bem o negócio e evitar que ele já nasça fracassado;



- Para negócios já começados, na medida em que:
  - Ajuda a identificar onde os problemas enfrentados pelo negócio se encontram;
  - Indica o que é realmente necessário para lançar um novo produto no mercado quando uma nova ideia aparecer.
- Para os que ainda estão atuando como funcionários, ajudar a tomar uma decisão no sentido de saber a hora certa de pedir demissão e, se for o caso, acumular experiências nas áreas de produto, aspectos legais, sistemas, comunicação e fluxo de caixa como funcionário de empresas antes de abandonar o emprego formal;
- Identificar as principais habilidades de liderança, notadamente dos *Soft skills*\* necessários do líder para que a empresa tenha sucesso, principalmente criar disposição para assumir responsabilidade;
- Ajudar também na seleção da literatura mais adequada para o mentorado se aprimorar mais rapidamente no empreendimento desejado;
- Orientar, aconselhando a:
  - Conhecer os diferentes tipos de empreendedores e negócios e saber qual tipo deseja montar;
  - Conversar com empresários para aprender quais tarefas são imprescindíveis para um negócio;
  - Dar atenção às recomendações dos especialistas;
- De como falar com naturalidade e eficiência sobre o empreendimento.

### Como é realizada a Mentoria no GrupoTreinar?

É muito simples, pois basta o cliente escolher a Mentoria desejada e fazer a **inscrição**. Caso houver qualquer dúvida ou caso desejar algo mais personalizado, basta entrar contato que iremos atendê-lo e assim entender em mais detalhes as suas necessidades específicas e desta forma buscar o Mentor ideal para te ajudar.

Todos os encontros serão on-line e ao vivo , preferencialmente por meio da tecnologia ZOOM e/ou opcionalmente através do [GOOGLE MEET](#) ou [Microsoft Teams](#). Nos dias e horários pré-agendados, Mentor e Mentorado receberão um convite via e-mail para que iniciem a mentoria conforme combinado.



## Como funciona o Fórum do GrupoTreinar?

O nosso fórum (<https://mentoria.grupotreinar.com.br/>) é uma [base de conhecimento](#) construída à partir de perguntas e respostas entre os Mentorados e os nossos Mentores. Esta funcionalidade foi criada para servir de apoio para todos que buscam informações de forma rápida e objetiva. Ela é atualizada continuamente e assim, caso você não encontre uma resposta para o que esteja procurando, basta criar o seu perfil, nos submeter as suas questões que iremos dar início ao processo de Mentoria.

## Metodologia

Aplicação de técnicas específicas, conforme o caso, com ações ao vivo durante a Mentoria, assim como a preparação de atividades entre os períodos previamente agendados.

\***Soft skills** é um termo em inglês usado por profissionais de [recursos humanos](#) para definir [habilidades comportamentais](#), competências subjetivas difíceis de avaliar. Também são conhecidas como **people skills** (habilidades com pessoas) e **interpersonal skills** (habilidades interpessoais).

São normalmente analisadas junto com as **hard skills** (habilidades técnicas) na seleção e contratação de profissionais pelos departamentos de RH.

Podemos citar alguns exemplos de soft skills: **Criatividade, Persuasão, Colaboração, Adaptabilidade e Inteligência Emocional**. Essas 5 aparecem no topo das mais procuradas segundo o **LinkedIn** em uma pesquisa realizada no ano de 2020. **Criatividade e Adaptabilidade** são importantes nos dias de hoje pois vivemos num período de mudanças, de muita informação e principalmente Inteligência Artificial.

Fonte: [https://pt.wikipedia.org/wiki/Soft\\_skills](https://pt.wikipedia.org/wiki/Soft_skills)



---

---

*Material desenvolvido para o treinamento em parceria com o Grupo Treinar. É proibida a cópia deste conteúdo, no todo ou em parte, sem autorização prévia.*

---

---

---

---

---

---